

POLIS goes University!

Ausbildungslehrgang zum zertifizierten Organisationspsychologen (POLIS)®



Dauer: 6 Semester

Veranstaltungsform: Online und Präsenz (Präsenztagungsorte:
Konstanz/Hamburg/Frankfurt a.M.)

Studiengang: Organisationspsychologie – 6 Semester

Der POLIS®-Studiengang Organisationspsychologie bietet eine umfassende wissenschaftliche und praxisorientierte Ausbildung für alle, die menschliches Verhalten im Kontext von Arbeit und Organisationen verstehen und gezielt gestalten möchten. Im Mittelpunkt steht die Frage, wie Individuen, Teams und ganze Organisationen effektiv, gesund und nachhaltig zusammenarbeiten können.

Studiendauer und Abschluss

Die Regelstudienzeit beträgt 6 Semester (3 Jahre) im Teilzeitstudium. Das Studium schließt mit dem Grad "Geprüfter und zertifizierter Organisationspsychologe (POLIS)"® (w/m/div) ab und qualifiziert sowohl für den direkten Berufseinstieg als auch für weiterführende Masterstudiengänge.

Studienziele und Kompetenzen

Im Verlauf des Studiums erwerben die Studierenden fundierte Kenntnisse über psychologische Theorien, Methoden und Anwendungsfelder im organisationalen Kontext. Sie lernen, Arbeitsprozesse zu analysieren, Mitarbeitende zu motivieren und Veränderungen innerhalb von Organisationen erfolgreich zu begleiten. Dabei werden sowohl analytische Fähigkeiten als auch soziale und kommunikative Kompetenzen gezielt gefördert.

Zentrale Kompetenzen umfassen:

- Analyse von Organisationsstrukturen und -kulturen
 - Gestaltung von Arbeitsbedingungen und Teamprozessen
 - Entwicklung von Führungskompetenzen
 - Anwendung psychologischer Diagnostik im Personalbereich
 - Planung und Umsetzung von Veränderungsprozessen
-

Studieninhalte und Aufbau

1.–2. Semester: Grundlagenphase

In den ersten beiden Semestern stehen grundlegende psychologische und wissenschaftliche Inhalte im Vordergrund. Dazu gehören:

- Allgemeine Psychologie (Wahrnehmung, Lernen, Motivation)
- Sozialpsychologie (Gruppenprozesse, soziale Interaktion)
- Einführung in die Organisationspsychologie
- Statistik und Methodenlehre
- Wissenschaftliches Arbeiten

Diese Phase legt die Basis für ein fundiertes Verständnis menschlichen Verhaltens.

3.–4. Semester: Vertiefungsphase

In der Vertiefungsphase werden spezifische Inhalte der Organisationspsychologie behandelt:

- Arbeits- und Organisationspsychologie
- Personalpsychologie (Recruiting, Eignungsdiagnostik, Personalentwicklung)
- Führungspsychologie
- Kommunikation und Konfliktmanagement
- Gesundheitspsychologie im Arbeitskontext

Zudem arbeiten Studierende zunehmend an Fallstudien und Praxisprojekten, um theoretisches Wissen anzuwenden.

5. Semester: Praxisphase

Ein zentraler Bestandteil des Studiums ist das Praxissemester. Studierende absolvieren

ein Praktikum in einem Unternehmen, einer Organisation oder einer Beratung. Typische Einsatzbereiche sind:

- Human Resources (HR)
- Unternehmensberatung
- Coaching und Training
- Organisationsentwicklung

Hier sammeln sie praktische Erfahrungen und lernen, psychologische Konzepte im Berufsalltag umzusetzen.

6. Semester: Abschlussphase

Im letzten Semester liegt der Fokus auf der Bachelorarbeit sowie weiteren Spezialisierungsmodulen, beispielsweise:

- Change Management
- Organisationsentwicklung
- Digitale Transformation und New Work

Die Bachelorarbeit behandelt ein praxisnahes oder empirisches Thema aus dem Bereich Organisationspsychologie.

Lehr- und Lernformen

Das Studium kombiniert verschiedene Lehrformate, um eine praxisnahe und abwechslungsreiche Ausbildung zu gewährleisten:

- Vorlesungen (Online und Präsenz) zur Vermittlung theoretischer Grundlagen
- Seminare zur Vertiefung und Diskussion
- Gruppenarbeiten und Projekte
- Fallstudien aus der Praxis
- Präsentationen und Workshops

Ein besonderer Fokus liegt auf interaktiven und anwendungsorientierten Lernmethoden.

Berufsperspektiven

Absolventinnen und Absolventen der Organisationspsychologie verfügen über vielseitige Einsatzmöglichkeiten in unterschiedlichen Branchen. Typische Berufsfelder sind:

- Personalmanagement und -entwicklung
- Unternehmensberatung
- Organisationsentwicklung
- Coaching und Training
- Gesundheitsmanagement
- Change Management

Durch die Kombination aus psychologischem Fachwissen und betrieblichem Verständnis sind sie gefragte Fachkräfte in modernen Arbeitsumfeldern.

Weiterführende Möglichkeiten

Nach dem POLIS-Studienabschluss besteht die Möglichkeit, ein Masterstudium in Bereichen wie Organisationspsychologie, Wirtschaftspsychologie oder Human Resource Management anzuschließen. Dies eröffnet zusätzliche Karrierechancen, insbesondere in leitenden Positionen oder in der Forschung.

Fazit

Der Studiengang Organisationspsychologie verbindet wissenschaftliche Fundierung mit praktischer Relevanz. Er richtet sich an alle, die ein Interesse an menschlichem Verhalten, Kommunikation und organisationalen Prozessen haben und aktiv zur Gestaltung moderner Arbeitswelten beitragen möchten. Durch die praxisnahe Ausrichtung und die breite Kompetenzvermittlung bietet das Studium eine solide Grundlage für eine erfolgreiche berufliche Zukunft.

Akkreditierung: Laut Beschluss der Aufsichts- und Dienstleistungsdirektion des Landes Rheinland-Pfalz bereitet dieser Ausbildungslehrgang ordnungsgemäß auf eine Berufsausbildung vor.

Investition: 16.000 EUR all incl.

Weitere Informationen: Wenden Sie sich gerne jederzeit an den POLIS-Lehrstuhl Organisationspsychologie!